

## 人権に関する声明

**私たちは消費者と企業ブランドを守り、健康を増進し、環境を保護します。**

当社の核となるこの目的は、人権におけるステリサイクルの世界的な立場の基礎を成し、敬意をもって倫理的かつ持続可能な方法で事業を行うという当社のコミットメントを導くものです。人権に関するステリサイクルの声明は、世界各地で展開している当社のすべての事業および子会社に適用され、さらに必要かつ適切な場合は、第三者の代表者にも適用されます。

**人権はステリサイクルにとっての基本的な要件のひとつです。**

私たちは、国連の世界人権宣言に沿って人権を尊重し、すべての人間は生まれながらにして自由であり、尊厳と権利において平等であると考えています。そして、平等な尊厳、敬意、および公平性をもってすべての個人を扱う文化の構築に取り組んでいます。当社は、適切な職場ポリシー、チームメンバーへのトレーニング、オペレーションレビュー、契約書で使用される言語、グローバルな匿名の倫理通報制度と組み合わせた説明責任の文化を育みます。

**私たちは、公正な労働慣行、自発的な就労、そして、結社の自由を約束します。**

当社は、事業を展開する各国において、営業時間、報酬、機会、労働条件など当社の事業を統制する法規制を厳守します。私たちは、児童労働、強制労働、現代奴隷、もしくは人身売買を含む強制労働または義務労働のいかなる側面も受け入れたり容認したりしません。

ステリサイクルは、チームメンバーが全国労働関係法または当社が事業を展開する法域の同等の現地法により保護されている組織行為または協調行為に携わる権利の行使に関連した、あらゆる活動への参加権利を尊重します。

**生産性と創造性が高く、満足感を抱いているチームに刺激を与えるのは多様性と受容性だと私たちは確信しています。**

ステリサイクルは、平等な機会を与えることを約束し、求人活動、採用、配属、異動、昇進、降格、報酬、勤務条件、およびトレーニングを含む雇用プロセスにおいて差別を行いません。また、年齢、人種、皮膚の色、宗教、出生国、種族的もしくは社会的出自、家系、性別/ジェンダー、性的同一性/表現、性的志向、配偶者/子どもの有無、信仰、妊娠/出産もしくは関連する状況、障がいもしくは病状、遺伝情報、軍歴、または、適用法で規定されているその他の保護対象となる地位に基づく、あらゆる形式の差別を許容しておらず、許容しないものとします。

**安全で健全な職場環境は、事業上の戦略的な優先事項のひとつです。**

ステリサイクルは、当社のチームメンバー、顧客、および請負業者の安全性を重視しています。当社は、安全な製品およびサービスを提供すること、そして、当社の安全性プログラムへの従業員全体の参加を通じてすべてのチームメンバーに安全な職場環境を提供することを約束します。当社は、保有する全てのリソース、とりわけ当社の大切なチームメンバー、職場、および用具を重視することの重要性を認識しています。ステリサイクルは、事業を行うすべての地域において、安全で健全な職場環境、ならびに、法律上の要件および業界基準を遵守した業務慣行を提供、維持します。

**当社を信頼して個人データを提供してくださる人々のプライバシーを保護することを約束します。**

情報セキュリティと機密情報の保護は、当社および当社の成功にとって非常に重要です。すべてのチームメンバーは、個人情報の機密性と安全性を維持し、正当な目的にのみ使用するポリシーを理解し、遵守する必要があります。私たちは、法律ならびに顧客およびチームメンバーに対する責任に基づき、当社が作成、収集、破棄し、あるいは保持する個人情報、保護対象の健康情報、および専有情報を含むすべての機密情報を保護する責任を負っています。データ保護法の内容は、法域により異なります。ステリサイクルは、顧客およびその他の第三者の個人情報の不正使用または開示に対処し、適用されるすべての法的義務を遵守することを約束します。

**私たちは、これらの目標を追求することは、すべてのチームメンバーによる取り組みを必要とする共通の責任であると考えています。**

定められた手順と方針は、これらの人権への取り組みに対する説明責任の基礎を成すものです。ステリサイクルの行動規範は、チームメンバーへの情報とガイドラインの基盤としての役割を果たします。人権へのさまざまな取り組み、ならびにチームメンバー、



顧客およびコミュニティに対する義務を支持するため、現在行われている定期的なトレーニングが世界各地のすべてのチームメンバーに提供されます。

さらに、当社のすべてのチームメンバーは、これらの取り組み、ステリサイクルの行動規範、社内ポリシーもしくは手順、またはすべての法律もしくは規制に対する違反あるいは違反の疑いについて、誠意を持って報告する責任を負います。情報は、EthicsPoint のホットラインまたはウェブサイトを通じて匿名で送信できます。ステリサイクルは、すべての問い合わせに慎重に対処すること、そして指示を求める者または疑わしい行為および/もしくは違反の疑いを報告する者について法律が認める範囲内で機密性を保持するようすべての適切な努力を払うことに尽力します。ステリサイクルは、誠意を持って懸念を表明したり、当社の調査に参加するチームメンバーへの報復を禁じています。

何よりも、私たちは重要なものを保護するという約束を守るためにこれからも努力を重ねていきます。

A handwritten signature in black ink that reads "Cindy Miller".

シンディ・ミラー  
社長兼 CEO  
Stericycle, Inc.

2021 年 1 月